

ANNONCE DE VACANCE DE POSTE.

Réf	PCS/OUT/CP/PBRDC/03/2022
Titre de Poste	Advisor « Protection et Conservation des Ressources en Eau » (H/F)
Type de Contrat/Eligibilité	Contrat à Durée Déterminée/National
Durée de Contrat	Une (1) année, avec possibilité de renouvellement
Lieu d'affectation	Kisangani, Province de la Tshopo, RDC.
Catégorie Professionnelle	Cadre de Collaboration
Superviseur	Head of Programme RDC
Supervise	-
Salaire	Selon l'échelle salariale de l'organisation
Date de Début de Contrat	Juin 2022

Présentation de l'Entreprise

People Connection Services (PCS) est une société de droit congolais œuvrant dans le secteur de Gestion des Ressources Humaines. Basée à Kinshasa, avec un bureau de représentation à Goma, PCS accompagne ses différents partenaires dans leur succès en leur offrant les solutions de Gestion des Ressources Humaines sur mesure. Pour plus d'infos aller sur www.peoplecs.org

PCS recrute pour le compte de **Tropenbos RDC**, une organisation non gouvernementale nationale qui a comme l'objectif de promouvoir l'utilisation d'informations valides et adéquates pour permettre aux partenaires forestiers de formuler et de mettre en œuvre des politiques appropriées pour gérer les forêts de manière durable pour le développement socio-économique et la conservation des écosystèmes.

Tropenbos RDC met en œuvre un programme autour de la protection et la conservation de ressources naturelles y compris les ressources en eau douce, en consortium avec des partenaires organisations non gouvernementales internationales Bos+, Join For Water et Tropenbos International.

Le programme vise renforcer la gouvernance inclusive et concertée des ressources naturelles et des territoires concernés, avec une attention particulière à la **Protection et la Conservation de Ressources en Eau douce (PCRE)**. Il cible ainsi l'amélioration de la résilience d'acteurs locaux des Concession Forestières des Communautés Locales et des communautés environnantes qui sont exposés à la surexploitation des ressources naturelles qui font l'objet de forte pressions sur les forêts et l'eau (déforestation, érosion, diminution de quantité et qualité de l'eau) et sur les services écosystémiques rendus par les écosystèmes hydriques et forestiers (en termes de régulation des flux hydriques, de support à la biodiversité...).

1. Contexte du recrutement

Ce poste fait partie d'un nouveau programme de **protection et conservation des ressources en eau** en RDC pour la période de 2022 à 2026.

Le programme et la mise en œuvre des activités sur terrain a lieu dans la province de Tshopo et la province d'Ituri. La personne retenue apportera son soutien aux ONG partenaires sur les questions techniques et méthodologiques relatives à la protection et à la conservation des ressources en eau. Le poste répondra au Coordonnateur de Pays dans la mise en œuvre des activités en République Démocratique du Congo (province de l'Ituri et province de Tshopo).

2. Tâches et responsabilités

Sous la supervision hiérarchique du Head of Programme PCRE, Le/la Advisor :

- Agit comme un point de référence sur le thème de la protection et de la conservation des ressources en eau en RDC.

ANNONCE DE VACANCE DE POSTE.

- Soutient la mise en œuvre correcte de la politique et du cadre thématique par les partenaires et pour les projets en RDC.
- Contribue au renforcement des connaissances sur le thème en rassemblant les connaissances et les expériences dans le pays, entre les partenaires et les parties prenantes.
- Facilite et participe activement au partage des connaissances avec et entre l'administration centrale et les partenaires.
- Est coresponsable du renforcement des capacités des partenaires.
- Fournit des mises à jour régulières et rapports de terrain liés aux activités.
- Le/la conseiller(e) travaille en étroite collaboration avec le conseiller « protection et conservation des ressources en eau » au siège de l'organisation et les conseiller(e)s d'autres pays.

3. Profil du candidat

- Au moins 7 ans d'expérience professionnelle pertinente dans le cadre du rôle et des responsabilités,
- Être détenteur d'un Diplôme universitaire de licence dans le domaine de l'hydrologie, de la gestion des terres et de l'eau, de la gestion des ressources naturelles, de la géographie, ou équivalent
- Maîtrise des aspects techniques et méthodologiques de la gestion des ressources naturelles et hydriques,
- Bonne connaissance et expérience en matière d'eau, d'hygiène et d'assainissement (WASH) et/ou d'eau dans l'agriculture,
- Connaissances et expérience démontrée en matière de soutien et de suivi des ONG nationales,
- Connaissance et expérience des processus participatifs multi-acteurs,
- Expérience avec les systèmes de S&E,
- Bonnes compétences en matière de planification, de coordination et de production de rapports,
- Utilisation fluide de Word, Excel, PowerPoint, la connaissance des outils SIG est un atout,
- Très bonne connaissance de la langue française, connaissance de l'Anglais,
- Bonnes compétences en communication, en facilitation et en gestion des relations,
- L'expérience dans l'élaboration de propositions est considérée comme un atout,
- Une mentalité pratique et prête à effectuer des missions régulières sur le terrain dans des régions éloignées.

4. Egalité des Chances

Notre client est un employeur qui souscrit au principe de l'égalité des chances. Nous valorisons la diversité et nous nous engageons à créer un environnement inclusif basé sur le respect mutuel de tous les employés. Les candidatures féminines et celles des candidats appartenant à des groupes minoritaires sont particulièrement encouragées.

5. Procédure de Soumission des Candidatures

Les personnes intéressées et qualifiées à ce poste sont priées de soumettre leurs candidatures constituée d'un CV et une lettre de motivation sous forme d'un document unique en format Word adressée au Responsable des Ressources Humaines de **People Connection Services** (En indiquant 3 personnes de référence (Noms, Fonctions adresse mail etc...) uniquement par courrier électronique à l'adresse: postuler@peoplecs.org cc : m.celebre@peoplecs.org au plus tard le **16 Mai 2022**.

L'objet de votre mail devra être obligatoirement : « **Advisor PCRE** ».

ANNONCE DE VACANCE DE POSTE.

Le processus de sélection est le suivant :

- Les dossiers incomplets seront exclus ;
- Les candidats présélectionnés, sur la base d'un CV et d'une lettre de motivation, seront invités à participer à la deuxième phase ;
- Deuxième phase de la sélection avec entretien et test pratique ; les entretiens sont prévus en Juin 2022.

NB :

- Le non-respect des consignes de soumission entraîne automatiquement le rejet de la candidature ;
- PCS se réserve le droit de limiter le nombre de candidature pour chaque poste ;
- Seuls les candidats retenus seront contactés pour la suite du processus ;
- Il est porté à la connaissance des candidats que **People Connection Services** ne demande aucun paiement, ni frais durant tout le processus de recrutement. Toute demande allant dans ce sens doit être immédiatement signalée car, contraire aux valeurs et pratiques de notre organisation.

Fait à Kinshasa, le 28 Avril 2022

Pour Le Département RH


MAWONDA TOY CELEBRE

3